**Dodatek pracovní smlouvy č.: 1**

# Účastníci:

* 1. **Společnost**  
     se sídlem:   
     identifikační číslo:   
     spisová značka:   
     zastoupena   
     dále jen „zaměstnavatel“   
     a
  2. **Jméno, Příjmení**  
     trvale bytem:   
     datum narození:   
     rodné číslo:   
     číslo účtu:   
     zdravotní pojišťovna:

dále jen **„zaměstnanec“**

**Dohoda k výkonu pracovní činnosti konané mimo pracoviště zaměstnavatele**

**uzavřená dle Směrnice o výkonu práce zaměstnanců konané mimo pracoviště zaměstnavatele**

1. Práce sjednané v pracovní nebo obdobné smlouvě může na základě této dohody vykonávat zaměstnanec kromě sjednaného místa výkonu práce i v místě svého trvalého bydliště (HO)
2. Možností výkonu HO se zaměstnavatel snaží dosáhnout work-life balance zaměstnanců ve své společnosti
3. Konkrétní podmínky vykonávání HO jsou dány vnitřními předpisy zaměstnavatele tak, aby ujednáním mezi oběma stranami Dohody bylo zajištěno fungování společnosti zaměstnavatele při využití HO zaměstnance. Za stranu zaměstnavatele je takové ujednání v pravomoci vedoucího zaměstnance na základě dohody se zaměstnancem.
4. Zaměstnanec je pro výkon HO povinen dodržovat pravidla stanovená platným vnitřním předpisem zaměstnavatele (Směrnice o výkonu práce konané mimo pracoviště zaměstnavatele)
5. Pracovněprávní vztahy zaměstnance, který nepracuje na svém pracovišti, ale vykonává HO podle dohodnutých podmínek v pracovní době, kterou si sám rozvrhuje, se řídí zákoníkem práce:
6. nevztahuje se na něj rozvržení pracovní doby, prostojů, přerušení práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy
7. při jiných důležitých osobních překážkách v práci, nepřísluší zaměstnanci náhrada mzdy, nestanoví-li prováděcí předpis jinak (§ 199 odst. 2 ZP) nebo jde-li o náhradu mzdy dle § 192 ZP. Pro účely poskytování náhrady mzdy dle § 192 ZP platí pro zaměstnance stanovené rozvržení pracovní doby dle pracovního řádu zaměstnavatele.
8. zaměstnanci nepřísluší mzda nebo náhradní volno za práci přesčas ani náhradní volno nebo náhrada mzdy za práci ve svátek. Zaměstnanci nepřísluší příplatek za práci ve svátek.
9. v případě pracovní cesty, na kterou byl zaměstnanec vyslán, se za místo výkonu práce považuje místo výkonu sjednané v pracovní nebo obdobné smlouvě, pokud nebude dohodnuto jinak.
10. Zaměstnanec podpisem této dohody prohlašuje, že:
11. výkonem HO mu nevznikají žádné nároky, které by vznesl k zaměstnavateli:
12. náklady zaměstnance při výkonu HO jsou nevýznamné
13. v případě, že očekává zvýšení svých nákladů prováděním HO, je povinen tyto náklady vyčíslit před nástupem HO
14. si je vědom, že zaměstnavatelem nebude brát zřetel na vyčíslení nákladů po ukončení HO, které by zaměstnanec nárokoval uhradit zpětně

**Závěrečná ustanovení**

1. Ostatní ustanovení pracovní smlouvy zůstávají beze změn
2. Dodatek č. 1 nabývá účinnosti dnem jeho podpisu
3. Dodatek č. 1 je nedílnou součástí pracovní smlouvy, je vyhotoven ve dvou stejnopisech po jednom pro každou stranu dohody
4. Obě strany prohlašují, že se dohodou souhlasí, což stvrzují svým podpisem

V Praze dne:……………………………………….

………………………………………… …………………………………………

zaměstnavatel zaměstnanec